

Donnons du **sens** à vos **espaces** de travail

10 idées nouvelles pour vos aménagements



- 1** Ingénierie de l'espace
- 2** travaux clés en main
- 3** technologie tertiaire
- 4** mobilier de bureau
- 5** services dédiés

▪ **Une équipe pluridisciplinaire au service de vos espaces de travail tertiaires.**



29 années

de collaboration avec le numéro 1 mondial.

Concessionnaire

Steelcase



n°1 en Lorraine

En termes de chiffre d'affaires et en nombre de postes installés.

400 clients réguliers

PME, TPE, grands comptes, collectivités & administrations servis chaque année.

5000 K€

(volant de CA 2013)

2500 postes

Installés chaque année en Lorraine pour des environnements de travail plus performants.

33 ans d'expérience

Création en 1981 à Nancy, 1985 à Metz, et 1975 à Epinal.



21 collaborateurs

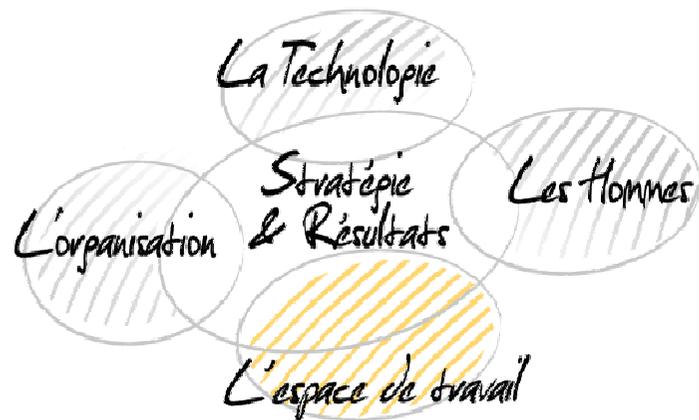
professionnels de l'aménagement (équipe pluridisciplinaire).

Filiale à **100%** du groupe :



Chrysalide aménagement
Créateurs d'espaces de travail tertiaires





▪ En quoi pouvons-nous vous aider ?

Notre métier consiste à **traduire, de manière spatiale, la stratégie et le modèle d'organisation de nos clients.** Nos clients doivent trouver dans leurs espaces de travail une source d'inspiration et de performance. Concrètement nous pouvons vous aider à **introduire le changement et à mieux maîtriser les enjeux d'aujourd'hui et de demain.**

Répondre aux logiques immobilières et au besoin d'optimisation des m2,

Comprendre les causes du stress au travail, offrir de bonnes conditions aux collaborateurs, réduire l'absentéisme

Attirer de nouveaux collaborateurs, motiver et fidéliser les bons,

Offrir des espaces adaptés à différents styles de travail,

Encourager le travail collaboratif, intégrer la diversité générationnelle et professionnelle,

Affirmer son image et sa culture, stimuler le sentiment d'appartenance,

1

Encourager le travail collaboratif.

80% des idées nouvelles naissent dans le cadre du travail collaboratif.

L'enjeu consiste à faire travailler les personnels autour de projets, d'intuitions, d'idées nouvelles, ce qui nécessite des solutions technologiques adaptées, simples, intuitives et performantes.

Ces espaces collaboratifs permettent de partager facilement les contenus, en local comme à distance, ce qui minimise également les déplacements et les pertes de temps.

Enfin, la technologie seule ne suffit pas, en effet celle-ci doit être parfaitement intégrée au mobilier et à l'espace.



2

Faciliter les échanges et les contacts informels.

Stimuler les échanges informels, afin de « cimenter » les relations entre les individus et d'amplifier le phénomène de communauté.

L'idée consiste à créer la « place du village » dans l'organisation pour stimuler les rencontres informelles afin de créer du lien et de cultiver le sentiment d'appartenance.

Ces échanges spontanés font la richesse de l'organisation, encore faut-il leur offrir un cadre adapté, attractif !



3

Intégrer des outils technologiques intuitifs et adaptés.

La technologie, désormais omni présente dans le quotidien des collaborateurs, ne doit plus se limiter au seul poste de travail mais gagner également tous les autres espaces pour gagner en efficacité.

Partager rapidement et simplement l'information, favoriser l'intuitivité, permettre de nouvelles expériences de travail aux collaborateurs, l'enjeu consiste aussi à s'adapter rapidement aux ruptures technologiques et générationnelles!



4

Elargir le « terrain de jeu » des utilisateurs.

Un utilisateur passe en moyenne plus de 45% de son temps à l'extérieur de son poste de travail. La fin de l'espace personnel ? Non, mais imaginez un terrain de jeu constitué d'espaces partagés et totalement adaptés à leur usage.

L'idée consiste à réduire sensiblement l'espace individuel et d'affecter ces m2 gagnés à la création d'espaces collectifs, workcafé®, isola, espace de formation, bibliothèque, espace de détente.....

Face aux enjeux culturels et générationnel, innovez ! offrez des espaces adaptés aux différents styles de travail !



5

Des espaces de réunion flexibles et efficaces.

La plupart du temps, ces espaces sont négligés, mobilier inadapté aux différents types de réunion, absence de flexibilité pour s'adapter au nombre de participants, technologie absente ou complexe, confort limité.....

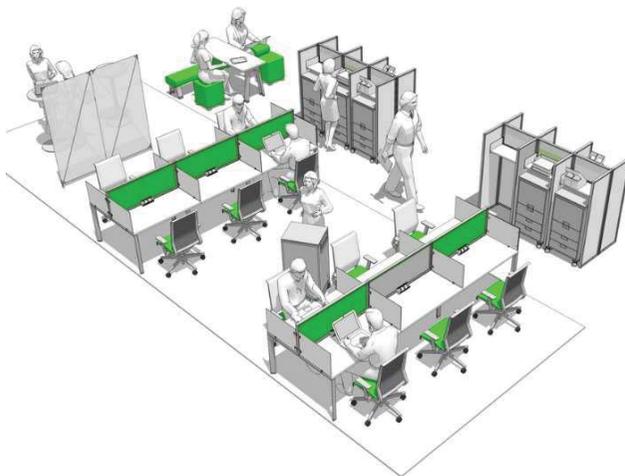
Pourtant ces espaces constituent un outil au service de la communication et du travail en équipe, Il est désormais possible de faire des espaces polyvalents et adaptés à un usage collectif.

Un système de réservation peut garantir, en toute simplicité, le fonctionnement en mode partagé.



6

Des postes de travail adaptés aux fonctions de création, de traitement et de communication.



Travailler seul ou en équipe, les espaces doivent être pensés, chaque m² à doit avoir du sens, être adapté aux tâches.

L'appropriation des espaces est primordiale, chacun doit pouvoir personnaliser son espace, toutefois sans conséquence sur l'harmonie et donc la gestion du parc.

Rechercher le bien être pour que les collaborateurs expriment davantage leurs compétences et entretiennent leur motivation. Un aménagement n'est jamais neutre, il constitue aussi un outil au service du manager et de son management.

La qualité de vie au travail représente la 2nde raison de choix d'un emploi.



7

Optimiser le classement et faciliter l'accès à l'information.

Classement personnel ou partagé, un contenant doit toujours être adapté à l'usage et facilement accessible. Une bonne optimisation du classement permet de réduire les m2 et donc les coûts inutiles ! L'utilisation du troisième niveau positionne les dossiers et le classement à portée de mains tout en dégagant la surface de travail. Le rayonnage de bureau compact réduit la surface au sol allouée au classement.



8

Des lieux de convivialité attractifs

Ces espaces font la différence ! Ils participent au rayonnement de votre image, véhiculent la culture de l'entreprise et entretiennent la motivation des utilisateurs.

Cuisine, Workcafé, ou espace détente, un lieu pensé pour que chacun puisse se ressourcer, permettre de s'échapper, de changer d'univers, le temps d'une pause.



9

Permettre à chacun de s'isoler à tout moment pour se concentrer.

Se concentrer, téléphoner, l'isola partagé constitue la réponse idéale face aux difficultés générées par le bruit et les flux. Un collaborateur est en moyenne interrompu toutes les 2 minutes, et le temps accordé à la concentration ne dépasse guère 12 min/heure. Un aménagement astucieux doit permettre de concilier intimité et communication en combinant les espaces ouverts et les espaces fermés, ainsi que les espaces semi-ouverts.



10

Offrir des conditions de travail optimales.

Ergonomie, posture, éclairage, acoustique...l'espace de travail doit s'adapter à tous les usages et à toutes les morphologies.

Beaucoup d'entreprises ou d'organisations négligent inconsciemment le rôle de l'aménagement et de la qualité des espaces dans la performance et la motivation de leurs équipes.

Les enjeux liés aux troubles musculo-squelettiques, le développement du stress au travail, l'absentéisme trouvent leurs réponses dans des espaces ergonomiques où il fait bon vivre.

L'usage de nouveaux outils (mobiles, tablettes) nécessitent aussi des équipements mobiliers adaptés.



- Vos espaces de travail sont-ils prêts à relever les défis d'aujourd'hui et ceux de demain?

Chez **Sdib** nous développons depuis plus de 30 ans, une démarche innovante de conseil et d'accompagnement, qui consiste à utiliser l'espace de travail, comme un outil au service de la stratégie de votre entreprise.

Travaillons ensemble pour donner du sens à vos espaces !



▪ **Travaillons ensemble !**

donnons du **sens** à vos **espaces** de travail.
www.sdib.fr



Agence de Metz- Lorraine Nord.

3 rue Marie Ampère
Technopôle Metz
57071 METZ.
T.03.87.18.03.03
metz@sdib.fr

Agence de Nancy- Lorraine Sud.

122 Boulevard de Finlande
Parc Eiffel Energie
54340 POMPEY.
T.03.83.98.13.23
nancy@sdib.fr

